



人材紹介サービス
ご説明資料

広告に頼らない、
ピンポイント採用。

Introduction

はじめに

こんなお悩みありませんか？

正社員募集をしてもなかなか良い人材と出会えない

応募者全員と面接をするのは大変だ

忙しくて応募者全員の対応ができない

応募者対応中にトラブルになったことがある

内定しても承諾に至らず採用コストが無駄になる

採用できたとしても費用対効果を考慮すると割に合わない



人材紹介サービスでまるっと解決！

What service

人材紹介サービスのメリット

ムダをなくせる「PTCマネジメント」

Power  採用の可能性が高い応募者とのみ面接



専門的な知識やスキルを持つ人材が多数登録されているのが、人材紹介サービスのデータベース。公募による転職市場では見つかりにくい質の高い人材をピンポイントで抽出できるため、ムダなパワーがかかりません。

Time  専任担当者が様々な採用業務を代行



書類選考をはじめ、応募者一人ひとりの質疑応答、労働条件の調整、面接の設定など、人材マッチングのほかにもさまざまな採用業務を代行しますので、ご多忙の時期もタイムロスなく最小限の時間で採用活動が可能です。

Cost  完全成功報酬型で初期費用ゼロ



採用が決定するまで費用が発生せず、万が一採用後に早期退職に至った場合でも返還金規定があるため、リスク軽減及びコストマネジメントが改善。どんな状況下でも費用面を気にすることなく採用活動に取り組みます。

人と仕事の出会いを演出し、
人と企業の未来を拓く。

Who we are
KRSとは



リクルート人材採用広告の1号代理店にして 創業47年を迎える人材採用支援専門企業



採用市場が目まぐるしいスピードで変化をしてきている中、
一辺倒な採用戦略では通用しなくなり、
お客様からも「広告代理店として」と言うよりは
採用全般のご相談を承る機会が増え、
私たちにかかる期待は今まで以上に大きくなったものと実感しております。
そこで、人材紹介事業の観点からこれまでの多種多様なメディア知識、
採用市場の傾向から仮説する最善の採用計画をご提案することにより
採用成功への幅を広げて参ります。

Benefits of our service

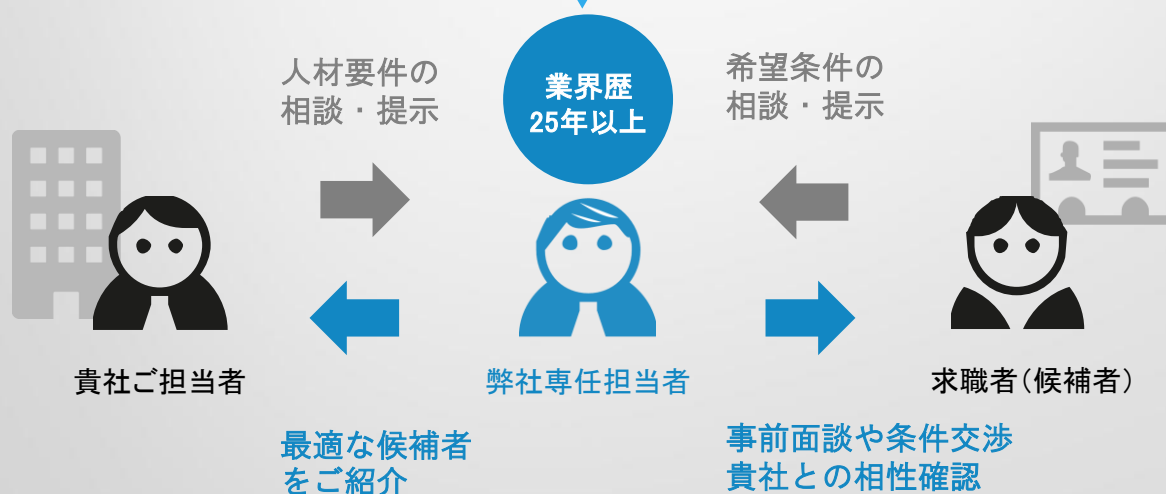
KRSの特長
PART 1

人材採用に係る長年の実績を持つ アドバイザーが採用成功までサポート

昭和→平成→令和の採用事情を知っています

求職者各世代の考え方や志向を知っています

コア領域の正社員採用市場も知っています



弊社アドバイザーの介在によって、効率的且つ最小限のご負担で人材マッチングを支援します。

Benefits of our service

KRSの特長
PART 2

登録者数は業界最大規模 豊富で多彩な人材と出会える

リクナビNEXT
会員登録者数
916 万人

アプローチ
対象者数
410 万人



35歳未満の
会員登録者数
390 万人

毎月の
新規会員登録者数
約 **10** 万人

※2019年6月30日時点データ

若手から中堅・管理者層に至るまで登録者は幅広く、その多くは就業中のため、即戦力に期待できます。

Our vision

採用成功プロセス

マーケティング

Marketing



- 📍 ご依頼・ご相談
- 📍 採用目的に合わせた人材要件の設定
- 📍 貴社の魅力が伝わるような求人票の作成
- 📍 データベースから条件に合った人材を抽出
- 📍 求人情報を候補者へ案内



求職者へのアプローチ

Approach



- 📍 オリジナルオファーメールの作成・送信
- 📍 応募者エントリーの管理



応募者マッチング

Matching



- 📍 当社専任カウンセラーが応募者と面談・選出
- 📍 有効応募者のレジュメを共有
- 📍 お客様よる書類選考
- 📍 面接のセッティング



お客様による最終選考

Final judge



- 📍 お客様先での面接実施
- 📍 必要であればKRSのカウンセラーも同席
- 📍 内定・採用
- 📍 入社後の勤務状況等をヒアリング（アフターフォロー）



How much

KRSの価格

採用機会を逃さないプロセス設計且つ 最小限のリスクで済むコスト設計

📍 事前コスト不要

求人広告と異なり、ご契約時も料金は発生しません。採用成功まで無償で採用支援を継続するのがKRSのサービスです。

📍 採用成立・入社時にのみ料金が発生

採用者1名につきコンサルティングフィーをいただきます。具体的な料金は、人材条件によりますので詳しくはお問い合わせください。

📍 退職時は一部返金あり

入社6ヶ月以内において、明らかに対象者本人の責により解雇された場合、または自己都合により退職した場合、契約時の規定に従い返金致します。返金額は退職までの期間によって異なります。

Message

最後に

多様な目的に合わせた採用フレーションとして 最適なパートナーを目指していく体質



言わばピンポイント採用を目的とするのが人材紹介サービスですが、
時期や状況によって目的が変わるところも、採用担当者の悩みの種。

「資格や経験よりもポテンシャル重視の集客活動にシフトしたい」

「どんな人材を狙っていくべきかの採用ブランディングから見直したい」

「合同説明会等のイベントで目を引くブースにしたい」

など、一採用担当者に多くの知見やノウハウが求められる時代。

お困りの際は、ぜひKRSにご連絡ください。

お問い合わせ先：

03-3498-7111（代表）